



"AdamTap" ЖШС / ТОО

e-mail: adam@tapapp.kz

көшірмесі / копия:

қабылдаушы тараптың басшысына
/руководителю принимающей стороны

"Qarmet" АҚ / АО

қабылдаушы Тарап басшысының лауазымы / должность руководителя принимающей стороны

қабылдаушы тарап басшысының ТАӘ / ФИО руководителя принимающей стороны

Жұмыскерден / от Работника:

ТАӘ / ФИО

табель нөмірі / табельный номер

лауазымы, мамандығы / должность, профессия

бөлімше / подразделение

ӨТІНІШ / ЗАЯВЛЕНИЕ

жұмыскердің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу туралы /
о расторжении трудового договора по инициативе работника

Менің бастамам бойынша еңбек шартын бұзуды сұраймын. /

Прошу расторгнуть трудовой договор по моей инициативе.

Соңғы жұмыс күні деп саналсын: / Последним рабочим днем считать: _____

Маған, мен келмеген жағдайда, жұмыс берушінің еңбек шартын бұзу туралы актісінің көшірмесін арқылы жіберу: /
В случае моей неявки для вручения мне копии акта работодателя о расторжении трудового договора прошу
направить копию посредством:

көрсету (керегінің астын сызу)-телефон нөмірі | WhatsApp | немесе пошта мекенжайы: | e-mail | немесе | іс жүзінде тұратын мекенжайы |

указать (нужное подчеркнуть) - номер телефона: | WhatsApp | или адрес почты: | e-mail | или | фактического проживания |

қолы, күні / подпись, дата

Қабылдаушы тараптың басшысы /
Руководитель принимающей стороны

пікір / мнение	бұзудың ұсынылып отырған күні / предлагаемая дата расторжения	қолы / подпись

Тіркелген /
Зарегистрировано:

тіркеу нөмірі / регистрационный номер	өтінішті беру күні / дата подачи заявления	шартты бұзу күні / дата расторжения договора	қолы / подпись

ХАБАРЛАУШЫҒА АРНАЛҒАН АҚПАРАТ: / ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ЗАЯВИТЕЛЯ:

Қазақстан Республикасының қолданыстағы Еңбек кодексінің талаптарын ескере отырып, сондай-ақ қабылдаушы тарап актілерінің талаптарына сәйкес қызметкер бұл туралы қабылдаушы тараптың басшысымен келісілген еңбек шартын бұзу туралы өтініш беру жолымен жұмыс берушіні бұзу күніне кемінде бір ай қалғанда жазбаша хабардар ете отырып, өзінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзуға құқылы.

Бір айлық мерзім жұмыс берушінің қызметкердің өтінішін тіркеген күнінен бастап есептеледі.

Жұмыскердің өтінішінде қабылдаушы тарап басшысының ұсынылған еңбек шартын бұзу күнін көрсете отырып, жазбаша келісімі болған кезде еңбек шарты өтініш тіркелген күннен бастап бір ай мерзім өткенге дейін бұзылуы мүмкін. /

Учитывая требования действующего Трудового Кодекса Республики Казахстан, а также в соответствии с требованиями актов принимающей стороны, работник вправе расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, уведомив об этом работодателя письменно не менее чем за один месяц до даты расторжения путем подачи заявления о расторжении трудового договора, согласованного с руководителем принимающей стороны.

Месячный срок исчисляется с даты регистрации заявления работника работодателем.

Трудовой договор может быть расторгнут до истечения месячного срока с даты регистрации заявления при наличии на заявлении работника письменного согласия руководителя принимающей стороны с указанием предлагаемой даты расторжения трудового договора.